

Stichting Small Change

Een kleine bijdrage kan iets veranderen. Een kleine verandering kan veel betekenen.

Beleidsplan (inclusief verslag uitgevoerde activiteiten)

Periode 2009-2019 en vooruitblik 2019 en verder

1. Oorsprong en bedoeling/intentie

De Stichting Small Change is opgericht in november 2007. Monic Hendrickx, Nicky Tüske en Willem Quarles van Ufford, de drie initiatiefnemers. Zij waren geraakt door de wijze waarop een aantal ouders in de township Mbekweni de krachten had gebundeld om kinderen in die township een beter leven te geven dan de generatie daarvoor, en dat in uiterst moeilijke omstandigheden en in een land herstellend van de verdeeldheid als gevolg van de apartheidperiode.

Tijdens hun werk voor het maken van de tv-serie “Stellenbosch” verbleven zij een aantal maanden in Zuid-Afrika. Het contact met figuranten in de film verliep via de leiders van de Lukhanyo Youth Development Organization in Mbekweni: Sydwell, Precious, Johnson en Wellington.

Die hadden het initiatief genomen om ruimte te creëren in een buurthuis, waar kinderen de gelegenheid kregen om zich te uiten door kunst en muziek.

Daarmee een beter leven, plezier, en (letterlijk) afleiding ook van de verleidingen van drank drugs en andere omstandigheden. Een veilige plek in een omgeving vol afleiding en bedreigingen. Een kans te krijgen in het leven. Een kans te krijgen in moeilijke omstandigheden.

Monic, Willem en Nicky besloten de Stichting Small Change op te richten. Om met een kleine financiële bijdrage Lukhanyo te ondersteunen en zo een wezenlijke impact te hebben in het leven van een aantal kinderen. Zoals de doelstelling is geformuleerd in de statuten van de stichting:

Het “doen” verbeteren van de levensomstandigheden en / of het toekomstperspectief van kinderen en jongeren in arme gebieden van de wereld. En voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

2. Periode 2009 – 2019: Verslag uitgevoerde activiteiten

2.1 Eerste periode

Het eerste programma van Small Change, in samenwerking met Lukhanyo, heette 'Brood en Spelen'. Hiervoor werden via donateurs financiële middelen gegenereerd, die door de ontwikkelingsorganisatie Impulsis werden verdubbeld.

Tijdens het eerste bezoek na oprichting van de Stichting, begin 2009, reisden Monic Hendrickx en Willem Quarles van Ufford naar Zuid-Afrika, en bespraken met de leiding van Lukhanyo waaraan ze behoefte hadden en wat hen het meest zou helpen. Dat bleek de ondersteuning te zijn van een voedselproject. Kinderen uit de township, onder begeleiding van hun ouders, konden 3-4 keer per week terecht in het 'community centre' van Lukhanyo voor een gezonde maaltijd; de rest van hun families profiteerden daar eveneens van.

Small Change heeft dit voedselproject 4 jaar ondersteund en mede-gefinancierd. In eerste instantie door de aanschaf van inventaris voor de keuken van het Lukhanyo 'community centre'. In de jaren erna ook door het betalen van het salaris van de kokkin en van een financiële bijdrage aan het voedsel.

In 2009 kruisten de paden van Small Change en Frank van Berkum. Geïnspireerd door het werk van 'War Child' had hij het plan opgevat om ergens in de wereld theater te maken met kinderen in moeilijke leefomstandigheden; met het doel om iets wezenlijks en concreets bij te dragen aan hun ontwikkeling. Op zoek naar een geschikte groep jongeren waar dit initiatief aansloot bij de behoefte, kwam hij na het zien van de tv-serie Stellenbosch in contact met Monic, Willem en Nicky. Franks idee sloot naadloos aan op de intenties van Small Change, en Monic, Willem en Nicky brachten hem in contact met Lukanyo. Na een korte kennismakingsreis naar Zuid-Afrika werd afgesproken om met elkaar een theaterproject te gaan uitvoeren.

In eerste instantie werkten Small Change en Frank met elkaar samen; begin 2012 sloot Frank aan bij Small-Change.

2.2 Activiteiten 2009 - 2010

In 2009 en 2010 werden theaterprojecten georganiseerd, in samenspraak met de leiding van Lukhanyo: Sydwell Magqazana, Johnson Nozile, Wellington Dialo en Nokolo (Precious) Bonakele.

Het project in 2009 duurde een half jaar. Frank verbleef dat half jaar voor dit project in Zuid-Afrika. (Hij had daarvoor een sabbatical leave van zijn werk.) Het project eindigde met 4 voorstellingen in de township Mbekweni en daarbuiten (in de blanke gemeenschap van Paarl en Wellington) voor in totaal ca 1.000 toeschouwers. 15 jongeren uit Mbekweni deden mee, en ontwikkelden scenes, repeteerden en traden op. Voor allen een bijzondere ervaring, en voor een paar van hen een ervaring die hen letterlijk vooruitbracht in hun leven: Gezien en gehoord worden, plezier, samenwerken, een veilige omgeving om te zijn, experimenteren met nieuwe ideeën, zelfvertrouwen en talenten ontwikkelen, nieuwe contacten met mensen en organisaties leggen, binnen en vooral ook buiten de township werkte positief door in hun ontwikkeling.

In 2010 werd er een vervolg georganiseerd. Dit keer met een nieuwe groep jongeren van Lukhanyo, in een project van een maand, in de periode dat ook het WK voetbal in Zuid-Afrika plaatsvond. Er werd opgetreden in het 'community centre' van Mbekweni, met een voorstelling over HIV/Aids. Daarnaast werden activiteiten georganiseerd voor de jeugd en leiders van Lukhanyo gekoppeld aan het WK.

Deze activiteiten gaven invulling en versterkten de muziek- en theateractiviteiten van Lukhanyo.

2.3 Activiteiten 2011 - 2016

In de jaren erna werden de volgende activiteiten georganiseerd en gefinancierd, in samenspraak met de leiding van Lukhanyo:

- Er werd een auto aangeschaft voor Lukhanyo. Het stelde Lukhanyo in staat om meer en makkelijker verbindingen te leggen met mensen en organisaties buiten de township, het voedselproject beter te kunnen uitvoeren, en Lukhanyo-jongeren te kunnen vervoeren naar hun optredens in de provincie (buiten de township).
- Er werd bijgedragen aan een computer-opleiding van leden van Lukhanyo.
- Een van de leden van Lukhanyo werd door Monic meegenomen op een inspiratiereis met stichting 'Plan' naar Zambia.
- De aanschaf van muziekinstrumenten, marimba's, voor de marimbagroepen van Lukhanyo.
- Computer en communicatiemiddelen en kosten, met partners in Zuid-Afrika en in Nederland.
- Een bijdrage aan het vervoers- en verblijfkosten van de marimbagroepen van Lukhanyo.
- De kosten voor de opname, productie en persen van een muziek-CD van de marimbagroep van Lukhanyo.

Al deze activiteiten vonden plaats in samenspraak/overleg met Lukhanyo. En daarnaast ook met mensen en organisaties die Lukhanyo een warm hart toedroegen, het werk van Lukhanyo steunden door zelf te helpen, of verbinding te leggen met andere mensen en organisaties: lokale organisaties (culturele en kerkelijke), Rotary Clubs, Lion's clubs, scholen, een theater, de gemeente Drakenstein waarvan Mbekweni deel uitmaakt, en via hen andere mensen uit de Zuidafrikaanse gemeenschap.

2.4 Contact Lukhanyo – Small Change

In de afgelopen 10 jaar bracht Small Change 10 bezoeken aan Zuid-Afrika en Mbekweni: In 2009, 2010, 2012, 2014, 2015, 2017 en 2019. In alle gevallen specifiek met het doel om de voortgang van de activiteiten te zien, ervaren en bespreken, soms gecombineerd met werk of een ander project van de bestuursleden. Op een enkele uitzondering na waren de reis- en verblijfkosten daarvan voor eigen rekening.

In aanvulling daarop werd contact onderhouden via telefoon en Skype en sms/whatsapp; sommige periodes heel frequent (wekelijks), in andere periodes eens per 1-enkele maanden. Om te horen hoe het de mensen en activiteiten verging, ook uit mentale steun, of persoonlijk menselijk contact.

2.5 Periode 2017 - 2018

In de laatste jaren nam de 'energie' en betrokkenheid binnen de Lukhanyo-organisatie af. Drie van de vier centrale personen (Johnson, Wellington en Precious) zagen zich genoodzaakt om hun bijdrage aan de organisatie en het welzijn van de jongeren in de township af te bouwen of te verminderen. Belangrijkste redenen daarvoor waren familie-omstandigheden en de noodzaak om het eigen levensonderhoud de prioriteit te geven. Armoede is in Mbekweni een groot probleem en Small Change was te klein om continuïteit in salarissen aan te bieden.

Enkele jongeren die eerder door Lukhanyo waren geholpen, kwamen incidenteel ondersteunen. Maar alles bij elkaar bleek ook voor hen de noodzaak om te voorzien in dagelijkse levensbehoeften het belangrijkste.

Lukhanyo beraadt zich op de wijze waarop zij haar rol in de community van Mbekweni kan vervullen.

Voor Small Change en Lukhanyo bleek het onderhouden van contacten en het gevoel bij de ontwikkelingen op de grote afstand tussen Zuid-Afrika en Nederland een moeizame zaak te zijn.

Small Change, in de persoon van Willem Quarles heeft tijdens zijn verblijf in Zuid-Afrika (begin 2019) over al het bovengenoemde gesproken met Sydwell Magqazana van Lukhanyo.

2.6 Resultaten en bijdrage aan ontwikkeling kinderen in Mbekweni

Lukhanyo heeft, door de betrokkenheid van de 4 initiatiefnemers en hun inzet (voor kortere of langere tijd) in de jaren erna, een zichtbare bijdrage geleverd aan het welzijn van mensen in de township Mbekweni.

In de afgelopen 10 jaar heeft Stichting Small Change met persoonlijke bijdragen (onbetaald, dus op vrijwillige basis) en met ca € 30.000 de activiteiten van Lukhanyo ondersteund en versterkt.

Small Change heeft een bijdrage geleverd aan het verbeteren van de levensomstandigheden en toekomstperspectief van jongeren in Mbekweni, door:

1. Het bijdragen aan het dagelijkse levensonderhoud door een groep van 300 kinderen (en hun familie, ca 1000 mensen) in de township te voorzien van voedsel, en aan de apparatuur/faciliteiten om eten klaar te maken.
2. Theater- en muziekprojecten; waaraan ca 75 jongeren in de loop van de 10 jaar direct en actief hebben deelgenomen; en waar zo'n 250 mensen in bredere zin van hebben geprofiteerd.
3. Verbindingen met andere mensen en organisaties in en buiten de township;
4. Internationale contacten en verbinding;
5. Gezien worden en erkenning van mensen in de township;
6. Het gevoel erbij te horen/deel uit te maken van de maatschappij.

Dat heeft in de afgelopen 10 jaar uitvoering gegeven aan de doelstelling van de Stichting Small Change.

2.7 Afronding

De ontwikkelingen in de laatste jaren hebben bij de Stichting Small Change geleid tot de conclusie dat een goed moment is gekomen om de financiële en andere actieve steun aan Lukhanyo af te ronden. En zich te heroriënteren op een volgend/nieuw initiatief dat aansluit bij de doelstelling van de stichting.

3. Heroriëntatie en toekomst

De heroriëntatie en de keuze van een te ondersteunen nieuw initiatief is voorzien voor de 2^e helft van 2019. Daarbij zal gezocht worden naar een initiatief met een doelstelling die nauw aansluit bij de doelstelling van de stichting Small-Change:

Het “doen” verbeteren van de levensomstandigheden en/of het toekomstperspectief van kinderen en jongeren in arme gebieden van de wereld. En voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Hoofdlijn beleid komende jaren

Basis voor het beleid in de komende jaren zijn de intentie en de doelstelling van de stichting zoals hierboven beschreven. De activiteiten zullen verder worden gespecificeerd zodra een nieuw initiatief is gekozen om te ondersteunen.

Daarbij zal de werkwijze die Small-Change in de afgelopen 10 jaar heeft ontwikkeld worden voortgezet:

- a. Aansluiten bij een bestaand initiatief, waarvoor draagvlak/steun is bij de lokale gemeenschap.
- b. Aansluiten en versterken van een concrete behoefte.
- c. Werken vanuit eigen motivatie.
- d. Steun door financiering en waar van toepassing eigen inzet.

Daar zal een beleidsplan voor worden geformuleerd.

De evaluatieresultaten van de ondersteuning van en samenwerking met Lukhanyo (‘wat werkt goed, en wat werkt minder goed’) zullen bij de keuze van het volgende doel worden meegenomen.

De huidige financiële middelen (€ 13.484) zullen voor het nieuwe doel worden aangewend; de planning van de besteding van deze middelen wordt meegenomen in het nieuwe beleidsplan.

Financieel beleid

Zodra een volgend doel is gekozen zal een plan worden gemaakt met specificering van de activiteiten en een begroting (inclusief een plan om de beschikbare financiële middelen in te zetten, en een wervingsplan).

- In eerste instantie zullen daarvoor de huidige financiële middelen worden aangewend.
- De belangrijkste inkomstenbron is werving van donaties en giften.
- Het wervingsbeleid van de afgelopen 10 jaar zal worden voortgezet: werving via familie en vrienden en via de de naamsbekendheid van Monic Hendrickx.
- Wat betreft kosten zal hetzelfde beleid worden voortgezet als in de afgelopen 10 jaar: uitgaven worden tot een minimum beperkt, er vindt geen beloning plaats van bestuursleden.

Bijlage 1

Zakelijke gegevens:

Naam: Stichting Small Change

Fiscaal nummer: 8186 16 945

Postadres: Weerpad 1, 1504 NX Zaandam

Emailadres: info@small-change.nl

KvK-nummer: 34285857

Bankrekening: NL21 INGB 0000 0017 76

Bestuurssamenstelling:

Voorzitter: Monic Ida Maria Hendrickx

Penningmeester: Nicky Maria Tüske

Secretaris: Willem Louis Maurits Quarles van Ufford

Algemeen bestuurslid: Frank Frederik van Berkum

Beloningsbeleid:

Geen van de bestuursleden ontvangt een beloning voor het verrichten van activiteiten voor de stichting. Dit is beleid van de stichting.

Handelingsbevoegdheden:

Zie hiervoor artikel 7 van de statuten van de Stichting Small Change, bijgevoegd als bijlage 2.

Raad van Toezicht

De stichting Small Change heeft geen Raad van Toezicht.

Bijlage 2: Statuten Stichting Small Change

OPRICHTING STICHTING

Heden,

verschenen voor mij, Mr René Peter Jacobus Marinus Boerekamp, notaris gevestigd te Amsterdam:

- a. mevrouw **Monic Ida Maria Hendrickx**, wonende te 1504 NX Zaandam, Weerpad 1, geboren te Oplo, gemeente Sint Antonis, houder van paspoort, genummerd NK7423500, afgegeven te Amsterdam op twaalf april tweeduizend zes, #(on)gehuwd;
- b. de heer Jonkheer **Willem Louis Maurits Quarles van Ufford**, wonende te 1074 CA Amsterdam, Govert Flinckstraat 295-huis, geboren te Utrecht op drieëntwintig augustus negentienhonderd zevenenzestig, houder van paspoort, genummerd NE5920719, afgegeven te Amsterdam op twintig juni tweeduizend drie, #(on)gehuwd;
- c. mevrouw **Nicky Maria Tüske**, wonende te 1011 NS Amsterdam, Jodenbreestraat 108, geboren Enschede op drieëntwintig mei negentienhonderd negenenzestig, houder van paspoort, genummerd NH4770556, afgegeven te Amsterdam op drieëntwintig december tweeduizend vier, ongehuwd.

De verschenen personen verklaarden bij deze akte een stichting in het leven te roepen en daarvoor de volgende statuten vast te stellen:

NAAM, ZETEL EN DUUR

Artikel 1.

1. De stichting draagt de naam: Stichting "Small Change".
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam.
3. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

DOEL

Artikel 2.

1. De stichting heeft ten doel:
Het (doen) verbeteren van de leefomstandigheden en/of het toekomstperspectief van kinderen en jongeren in arme gebieden van de wereld;
en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
2. De stichting tracht haar doel ondermeer te verwezenlijken door:
 - het opzetten van projecten en organisaties;
 - het verwerven van gelden en overige middelen ter ondersteunen van de projecten en organisaties in de arme gebieden van de wereld;
 - het samenwerken met danwel anderszins ondersteunen van bestaande organisaties in betreffende gebieden.

VERMOGEN

Artikel 3.

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- a. de inkomsten uit het vermogen van de stichting, alsmede het stichtingskapitaal;
- b. hetgeen de stichting door subsidies, giften, legaten en erfstellingen verkrijgt;
- c. gelden verkregen op andere niet met de wet in strijd zijnde wijze.

BESTUUR

Artikel 4.

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit tenminste drie leden en wordt voor de eerste maal bij deze akte benoemd. Het aantal leden wordt - met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde - door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld.

2. Het bestuur (met uitzondering van het eerste bestuur, waarvan de leden in functie worden benoemd) kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld.
3. Bij het ontstaan van een (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden met algemene stemmen (of zal het enige overblijvende bestuurslid) binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van een (of meer) opvolger(s).
4. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een wettig bestuur, behoudens het bepaalde in artikel 7.
5. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

BESTUURSVERGADERINGEN EN BESTUURSBESLUITEN

Artikel 5.

1. De bestuursvergaderingen worden gehouden te Amsterdam tenzij het voltallige bestuur met algemene stemmen anders bepaalt.
2. Ieder kalenderkwartaal wordt tenminste één vergadering gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één der andere bestuursleden daartoe schriftelijk en onder nauwkeurige opgave der te behandelen punten aan de voorzitter het verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft in dier voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker bevoegd zelf een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt - behoudens het in lid 3 bepaalde - door de voorzitter, tenminste zeven dagen tevoren, de dag der oproeping en die der vergadering niet meegerekend, door middel van oproepingsbrieven.
5. De oproepingsbrieven vermelden, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de te behandelen onderwerpen.
6. Zolang in een bestuursvergadering alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
7. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur; bij diens afwezigheid wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
8. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door één der andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.
9. Het bestuur kan ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid zijner in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.
Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een mede-bestuurslid laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter der vergadering voldoende, volmacht. Een bestuurslid kan daarbij

- slechts voor één mede-bestuurslid als gevolmachtigde optreden.
10. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits alle bestuursleden in de gelegenheid zijn gesteld schriftelijk, telegrafisch, per telefax of per e-mail hun mening te uiten.
Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de ingekomen antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt, dat na mede-ondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.
 11. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem.
Voorzover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle bestuursbesluiten genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
 12. Alle stemmingen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden dit vóór de stemming verlangt.
Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
 13. Blanco stemmen worden beschouwd niet te zijn uitgebracht.
 14. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij deze statuten voorzien, beslist de voorzitter.
 15. Een bestuurslid heeft geen stemrecht terzake de besluitvorming over een eventuele eigen individuele arbeidsovereenkomst.

BESTUURSBEVOEGDHEID EN VERTEGENWOORDIGING

Artikel 6.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Artikel 7.

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe elke handelende bestuurder.
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP

Artikel 8.

Het bestuurslidmaatschap eindigt:
door overlijden van een bestuurslid, bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen, bij schriftelijke ontslagneming (bedanken), alsmede bij ontslag op grond van artikel 298 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

BOEKJAAR EN STATUTEN

Artikel 9.

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken der stichting afgesloten.
Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken, binnen zes

maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.

3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld, waardoor de penningmeester wordt gedéchargeerd.

COMMISSIES

Artikel 10.

1. Door het bestuur kunnen commissies worden ingesteld.
2. De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijzen van deze commissies worden nader bij reglement, dat door het bestuur wordt vastgesteld, geregeld.
3. Aan de commissies nemen de leden van het bestuur op evenwichtige wijze deel.

REGLEMENT

Artikel 11.

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 12 lid 1 van toepassing.

STATUTENWIJZIGING

Artikel 12.

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.
Het besluit daartoe kan uitsluitend genomen worden in een opzettelijk daartoe belegde vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat, met een meerderheid van twee/derde der uitgebrachte stemmen.
Is een vergadering waarin een besluit tot wijziging der statuten of tot ontbinding der stichting aan de orde is, niet voltallig, dan wordt een tweede vergadering bijeengeroepen te houden niet eerder dan twee en niet later dan vier weken na de eerste vergadering.
In deze tweede vergadering kan ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden rechtsgeldig omtrent het voorstel, zoals dat in de eerste vergadering aan de orde was, worden besloten mits met een meerderheid van drie/vierde der uitgebrachte stemmen.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Tot het doen verlijden van de notariële akte van statutenwijziging is het bestuur alsmede ieder bestuurslid afzonderlijk bevoegd.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van de Kamer van Koophandel en Fabrieken, binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft.

ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 13.

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 12 lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voorzover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, bedoeld in artikel 12 lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel

mogelijk van kracht.

6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 14.

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

Tenslotte verklaarden de verschenen personen, ter uitvoering van het bepaalde in artikel 4 leden 1 en 2, dat voor de eerste maal tot bestuurders van de stichting worden benoemd:

1. mevrouw **Monic Ida Maria Hendrickx**, voornoemd, als voorzitter;
2. de heer jonkheer **Willem Louis Maurits Quarles van Ufford**, voornoemd, als secretaris;
3. mevrouw **Nicky Maria Tüske**, voornoemd, als penningmeester.

De stichting zal kantoorhouden te 1504 NX Zaandam, Weerpad 1.

De verschenen personen zijn mij, notaris, bekend en de identiteit van de bij deze akte betrokken verschenen personen is door mij, notaris, aan de hand van de daartoe bestemde documenten vastgesteld.

Deze akte is verleden te Amsterdam op de datum in het hoofd dezer akte vermeld.

De inhoud van de akte is aan de verschenen personen opgegeven en toegelicht. De verschenen personen hebben verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het verlijden een ontwerp van deze akte te hebben ontvangen, van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in te stemmen.

Onmiddellijk daarna is deze akte na beperkte voorlezing door de verschenen personen en mij, notaris, ondertekend.